

等 別：高考二級
類 科：各類科
科 目：國文（作文）
考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上由左至右橫式作答，於本試題上作答者，不予計分。

(三)不得於試卷上書寫姓名或座號。

請先閱讀下列二篇文章，並回答問題：

文章一：

日本人常說，「不要唯才是用」，因為有才華的人經常會炫耀自己的才能，變得很傲慢，從日本航空的例子中就能理解這點。

過去日本航空的組織本質是「國家企業」，那些作風官僚的領導幹部只依靠「才能」來經營整個企業。幹部與社員也都是非常優秀的菁英人才，擁有高學歷、舉止溫文儒雅，但多數是形式上的禮儀，實則從不「用心」於如何努力提升企業整體，遑論反思何謂正確的「思考方式」。

那種只擁有才能的人如果掌握大權、執企業牛耳，將會導致組織全體忽略「身為人最重要的事物」。這樣的組織當然也不會重視客戶的需求，因此日本航空才會產生兩兆三千億日圓的巨額債務，經營出現巨大破洞。

就像時諺所說，能夠驅使「才能」的唯有「心」，我們必須用「思考方式」來活用自己的能力才行。失去心只剩下才能的人很容易「被才能淹沒」，最後一定會走向失敗。因此，就人的角度而言，持有正確、也就是正向的「思考方式」，然後以「提高心志」去發揮才華，這件事直接關聯到成功與否。

那麼，我所構想的正面「思考方式」，與相對的負面「思考方式」，究竟為何？

總括來說，正面的「思考方式」就是正義、公平、努力、謙虛、正直、博愛、利他等概念，係屬肯定的邏輯倫理，這是普行世界的通則。

至於反向的負面「思考方式」，即是相對於正面「思考方式」而產生的概念，列舉如下表：

	正面「思考方式」	負面「思考方式」
細 項 描 述	<ul style="list-style-type: none"> ●總是向前的、肯定的、具建設性的。 ●具有想要跟大家一起工作的協調個性。 ●認真、正直、謙虛的努力型人士。 ●不會自私，總是「知足」、具有感恩的心，利他傾向。 ●滿懷善意，總是很體貼、溫柔。 	<ul style="list-style-type: none"> ●總是向後看、否定的、不願與他人合作。 ●個性陰暗、充滿惡意、心不善良、想要陷害他人。 ●不認真、愛說謊、傲慢、懶惰。 ●自私、慾望強、充滿不平與不滿。 ●無視自己的錯、憎恨他人、忌妒他人。

由上表所示的兩種「思考方式」得知，如果想讓自己的人生變得美好，那麼無論在面對幸運或災難時，都要能以正面「思考方式」做為基礎，採取行動，才是最佳策略。

這雖看似簡單容易的事，但許多人在面臨突然降臨的機會時，往往很容易就忘記這項人生的鐵則。

當遇到堪稱是災難的困境時，這些人往往被痛苦打敗，開始怨恨世界、忌妒他人，慨歎自己遭遇不幸，甚至憤世嫉俗。我看過很多人因為如此負面思考，遂使人生更加陷入晦暗低谷而痛苦不已。此外，也有人遇到令人豔羨的好運，本應心懷感激，卻視為理所當然，甚至還貪得無厭地想擴張自己的私慾，變得傲慢不羈，忘了謙卑。這類人即便帶給周遭麻煩與不便，自己也絲毫不察，屢屢做出自私自利之舉。但往往下場並不好，在享受百年難得一遇的幸運時，也就開始走向沒落了。

對自己的人生道路才要開展的年輕人而言，絕對不可以重蹈這種覆轍。無論遭遇到幸運或災難，要養成用正面「思考方式」的習慣並以此引領自身才能，努力去實踐，我認為，這可以說是人生鐵則的極致。

（改寫自稻盛和夫《思考之道》）

文章二：

曹操之所以能取天下於群雄之首，固然有賴自身之雄才大略，更得益於「挾天子以令諸侯」的政治優勢。尤其是曹操深知「得人才者得天下」的道理。早在與袁紹共同起兵之初，在與袁紹論及「何所可據」時，袁紹說：「吾南據河，北阻燕、代，兼戎狄之眾，南向以爭天下，庶可以濟乎？」曹操說：「吾任天下之智力，以道御之，無所不可。」其識見之高於袁紹真是不可以千里計！

除此，曹操曾三次發出《求才令》，建安十五年春的《求才令》：「自古受命及中興之君，曷嘗不得賢人君子與之共治天下者乎？及其得賢者，曾不出閭巷，豈幸相遇哉？上之人求之耳。今天下尚未定，此特求賢之急時也。」「二三子其佐我明揚仄陋，惟才是舉，吾得而用之。」正是基於這樣的認識，他不遺餘力，大力網羅天下英才，對夤夜來奔的許攸他跣足出迎；對草檄申討罪狀的陳琳仍愛其才而不咎。由於這樣，在曹操帳下很快地聚集起一大批文韜武略之士，形成了一個「文武並用，英雄畢力」的局面。

延攬人才固屬不易，如何駕馭和使用才是事業興衰成敗的關鍵。這一點，對於曹操來說並不難，他本身就是一個文武雙全的領袖人物，各路人才追隨他猶如眾星捧月一般，使得曹操可以因材施教、擇善而從、善集眾智、善納群言。每有大事，曹操總是集中群臣共同商議，充分聽取大家的意見，然後形成決斷。這與劉備、孫權僅倚重幾個人，而這幾個人殫精竭慮、鞠躬盡瘁也難成大事，形成鮮明對比。

（改寫自方東野《曹操最聰明的用人之道》）

請回答下列問題：請標明題號作答

- (一)常言道「唯才是用」，「才能」作為職場上被拔舉的重要因素，向來是標竿原則。然而稻盛和夫卻指出其不妥之處，原因為何？他認為「人最重要的事物」是什麼？（300 字以內。20 分）
- (二)你認不認同「文章一」稻盛和夫的說法？「文章二」論曹操任才的觀點又與稻盛和夫略有異同，請你由自己報考專業出發，擇一立場（認同或不認同），結合文章一、二，列舉古今中外的例子，以及自身經驗，進行正反論辯，以「『唯才是用』與『正面思考』的成功要訣」為題，撰寫一篇至少三段的完整文章。（80 分）